

**Powiatowy Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach
i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim**

NIP: 647-18-39-38 **REGON:** 000312455 **KRS:** 0000010918
ul. 26 Marca 51, 44-300 Wodzisław Śląski

Szpital w Wodzisławiu Śląskim ul. 26 Marca 51 44-300 Wodzisław Śląski	Szpital w Rydułtowach ul. Plebiscytowa 47 44-280 Rydułtowy
--	---

Dyrektor Naczelny:
Krzysztof Kowalik
E-mail: kancelaria@zoz.wodzislaw.pl
tel. (32) 45-91-825

Przedstawiciel Dyrektora Naczelnego:
Magdalena Stawiarska
E-mail: mstawiarska@zoz.wodzislaw.pl
tel. (32) 45-91-826

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacji

W związku z prowadzoną polityką ochrony danych osobowych, zgodną z art. 13 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r informuję się, że:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim zwany dalej: „Administratorem”. Z Administratorem można skontaktować się pisząc na adres:
Ul. 26 Marca 51 44-300 Wodzisław Śląski lub telefonując pod numer: (32) 45-91-825.**
- W PPZOZ w Rydułtowach i Wodzisławiu powołany został Inspektora Ochrony Danych Osobowych**, który zgodnie z RODO jest osobą nadzorującą przestrzeganie zasad ochrony danych w podmiocie. Z IODO można skontaktować się pisząc na adres e-mail, bądź telefonicznie:
David Kowalski, E-mail: abi@zoz.wodzislaw.pl, tel. (32) 45-91-744 lub 790-229-448.
- Cele przetwarzania danych osobowych, oraz podstawa prawna przetwarzania.**
Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego i nawiązania stosunku pracy, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a lub b RODO) oraz przepisów ustawy z dnia 26.06.1974r. kodeksu pracy. Podanie danych osobowych przez Panią/Pana jest dobrowolne, ale konieczne dla wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, a w przypadku wyrażenia na to zgody - również w procesach rekrutacyjnych odbywających się w przeszłości.
- Informacje o odbiorcy danych osobowych.**
Na podstawie przepisów prawa, oraz upoważnienia w zakresie wykonywanych obowiązków, odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą organy państwowe, samorządy zawodowe, związki zawodowe, pracownicy, oraz usługodawcy zewnętrzni.

5. Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy, na jakie Pan/Pani aplikował/a lub/i do czasu cofnięcia przez Panią/Pana zgody i tylko w zakresie, w jakim udzielono zgody, chyba że udzieliła Pani/Pan zgodę na przyszłe rekrutację. W takim wypadku dane mogą być przetwarzane do lat 3 zgodnie z wytycznymi urzędu cyfryzacji lub do wycofania zgody.

6. Prawa przysługujące kandydatom w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, zmiany, przeniesienia, ograniczenia przetwarzania o dane zbędne dla celu przetwarzania, usunięcia danych zbędnych dla celu przetwarzania, prawo sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celu marketingu bezpośredniego. W celu uwierzytelnienia czy to Pani/Pan są uprawnieni możemy prosić o podanie informacji dodatkowych, lub weryfikujących Pani/Pana tożsamość. Zakres każdego z w/w praw, oraz sytuacje, kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. To, z jakiego prawa może Pani/Pan skorzystać zależy między innymi od podstawy prawnej, na jakiej przetwarzamy dane oraz celu ich przetwarzania.

7. Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego.

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów.

8. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator *nie będzie* podejmował wobec Pani/ Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania*.

* *Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.*