

INSPEKTOR PRACY,
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Rybniku
44-200 Rybnik, ul. 3-go Maja 27
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)
040294.

Nr rej. 040294-53-K022-Pl/22

Powiatowy Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim
z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim

wpłynęło dnia 08 GRU. 2022
L.dz. 6518
do załatwienia
do wiadomości

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
 pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 0003124550000

NIP: 6471839389

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

Starszy inspektor pracy specjalista - Edyta Włodarczyk-Mandel

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

**POWIATOWY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W RYDUŁTOWACH I
WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM Z SIEDZIBĄ W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-300 WODZISŁAW ŚLĄSKI, UL. 26 MARCA 51

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

Krzysztof Kowalik

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24.08; 7,12,27.09; 4,6,11,13,17.10; 9,14,28.11; 5.12.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 965, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 141,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 98,
- cudzoziemców: 11,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 726, w tym kobiet: 608, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 27,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 5,11,27.01; 1,8,9,11.02.2022 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wniosków organów Państwowej Inspekcji Pracy, w tym:

- wniosku nr 1 zawartego w wystąpieniu z dnia 14.02.2022 r. o nr rej. 040294-53-K001-Ws01/22 o treści: „Uzupełnienie dokumentacji oceny ryzyka zawodowego w części dotyczącej opisu stanowisk pracy, poprzez wyszczególnienie stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów.”

Karty oceny ryzyka zawodowego uzupełniono podczas trwania aktualnej kontroli. W ramach realizacji wniosku okazano karty oceny ryzyka sporządzone dla stanowisk: robotnik gospodarczy, pracownik wykwalifikowany na stanowisku robotniczym, konserwator sprzętu technicznego, elektryk i malarz. W ocenach ryzyka uwzględniono stosowane na stanowiskach maszyny, narzędzia i materiały. Ponadto poinformowano, że pracownicy na w/w stanowiskach pracy zostali zapoznani z dokonaną aktualizacją.

- pięciu decyzji zawartych w nakazie z dnia 14.02.2022 r. o nr rej. 040294-53-K001-Nk01/22, a mianowicie:
 - decyzji nr 2 o treści: „Dostosować liczebność pracowników działu bhp do ilości osób zatrudnionych w zakładzie.” z terminem wykonania na dzień: 30.06.2022r.,
 - decyzji nr 3 o treści: „Uzupełnić ubytki betonu na krawędzi rampy załadowniczej magazynu butli z tlenem.” z terminem wykonania na dzień: 30.06.2022r.,
 - decyzji nr 4 o treści: „Oznakować znakami bezpieczeństwa krawędź rampy załadowniczej magazynu butli z tlenem.”, której nadano rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 Kpa,
 - decyzji nr 5 o treści: „Wyposażyć pracowników pogotowia ratunkowego w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim w odzież i obuwie robocze, zgodnie z opracowanymi w zakładzie zasadami przydziału.” z terminem wykonania na dzień: 30.06.2022r.,
 - decyzji nr 8 o treści: „Uzupełnić ubytki nawierzchni stopni schodów prowadzących do magazynu butli z tlenem w szpitalu w Rydułtowach przy ul. Plebiscytowej.” z terminem wykonania na dzień: 30.06.2022r.

Przeprowadzona kontrola wykazała, że wszystkie ww. decyzje zostały wykonane. Ustalono, że na dzień wszczęcia kontroli w Dziale BHP zatrudnionych jest dwóch pracowników, a mianowicie: [REDAKTOWANE] – pełny etat i [REDAKTOWANE] – pół etatu.

W ramach kontroli realizacji decyzji nr 5 - okazano 39 kart ewidencji wyposażenia pracowników pogotowia ratunkowego w odzież i obuwie robocze, w których potwierdzono wydanie odzieży i obuwia roboczego w miesiącach kwiecień i maj 2022r., w tym: w kwietniu 2022r.: koszulki, bluzy i obuwie, natomiast w maju: spodnie letnie, spodnie zimowe oraz kurtki.

Ponadto, w trakcie kontroli oświadczone, że w oparciu o decyzję Wojewody Śląskiego z dnia 28.03.2022r. - od dnia 01.04.2022r. przestał funkcjonować w Szpitalu tzw. odcinek Covidowy, o którym mowa w treści decyzji nr 6 ujętej w nakazie nr rej. 04294-53-K001-N01/22 z dnia 14.02.2022r., cyt.: „Zapewnić w szpitalu w Wodzisławiu Śląskim pomieszczenia szatni dla personelu odcinka Covid, którzy obecnie korzystają z szafek ubraniowych ustawionych w wydzielonym miejscu w korytarzu.” z terminem wykonania ustalonym na dzień 31.12.2022r.

W związku z powyższym, w dniu 04.10.2022r., na podstawie art. 162 § 1 pkt 1 i § 3 Kpa, wydano decyzję stwierdzającą wygaśnięcie ww. decyzji.

2. Zakres kontroli

Kontrolą objęto realizację przez podmiot przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.2021,1801 ze zm.). Ponadto, kontrolą objęto wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy oraz terminowość i prawidłowość wypłaty wynagrodzenia za pracę. Sprawdzone również legalność zatrudnienia cudzoziemców.

W czynnościach kontrolnych uczestniczyli: Krzysztof Kowalik - Dyrektor Szpitala, Anita Wardzyk-Kulińska – z-c Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych, [REDACTED] - kierownik Działu Służb Pracowniczych, [REDACTED] – starszy księgowy - koordynator Sekcji rachuby, [REDACTED] – starszy specjalista, [REDACTED] – główny specjalista ds. bhp.

3. Ustalenia wstępne

Podczas kontroli poinformowano, że na dzień 11.10.2022r. w ramach umowy o pracę zatrudnionych jest 726 pracowników, w tym 608 kobiet, 11 cudzoziemców (w tym 8 w ramach umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy w Wodzisławiu Śl.) oraz 27 niepełnosprawnych. Poinformowano, że na podstawie umów cywilnoprawnych pracę świadczy 141 osób, natomiast na podstawie kontraktów: 98 osób.

Ponadto, w trakcie kontroli oświadczono, że na dzień 11.10.2022 r. na podstawie umów o pracę zatrudnionych jest 247 pielęgniarek, 90 salowych i 2 sprzątaczk.

Poinformowano, że na stanowisku sprzątaczk zatrudnione są obywatelki Ukrainy, w ramach umowy o roboty publiczne zawartej z PUP w Wodzisławiu Śląskim. Umowy o pracę ze sprzątaczkami zawarte zostały na okres od 01.08.2022 r. do 31.10.2022 r. Oświadczono, że na dzień 01.07.2022r. w Szpitalu nie zatrudniano sprzątarek.

W dniu wszczęcia kontroli poinformowano, że w podmiocie funkcjonuje siedem organizacji związkowych, a mianowicie:

1. Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Ratownictwa Medycznego przy Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim,
2. NSZZ „Solidarność” przy Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim,
3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Powiatowym Publicznym Zakładzie w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim,
4. Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektoradiologii przy Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim,
5. Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia przy Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i w Wodzisławiu Śląskim,
6. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy (skrót: OZLL),
7. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia – funkcjonujący w Szpitalu od 10.03.2022r. Okazano pismo ww. związku z dnia 05.03.2022r. (data wpływu 10.03.2022r.), w którym wskazano, że uprawnionym do reprezentacji związku jest zarząd, w skład którego wchodzi: prezes zarządu - Krystian Karol Krasowski, wiceprezes zarządu - Krystian Łoziński, sekretarz zarządu - Beata Duda. Jednocześnie w piśmie poinformowano, iż przedstawicielką związku w placówce jest pani Żaneta Hoszek - uprawniona do „uczestniczenia w rozmowach” z Dyrekcją Szpitala.

Podczas kontroli poinformowano, że od 28.10.2021r. nie funkcjonuje w podmiocie Komisja Zakładowa Związku Zawodowego „Kontra”.

Ponadto poinformowano, że w latach 2021-2022 informacje o liczbie członków związku - na podstawie art. 25¹ ust. 2 ustawy o związkach zawodowych - złożyły następujące organizacje:

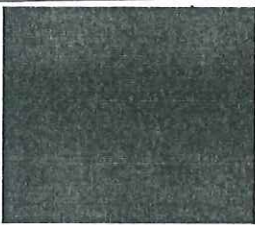



1. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych:
 - pismo z dnia 08.01.2021r. (data wpływu: 11.01.2021r.) informujące, że na dzień 31.12.2020r. organizacja zrzeszała ogółem 165 członków, w tym 164 pracowników,
 - pismo z dnia 12.07.2021r. informujące, że na dzień 30.06.2021r. organizacja zrzeszała ogółem 160 członków, w tym 158 pracowników,












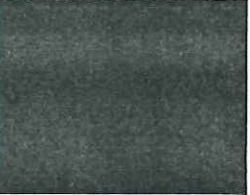





- pismo z dnia 10.01.2022r. informujące, iż na dzień 31.12.2021r. organizacja zrzeszała ogółem 148 członków, w tym 146 pracowników,
 - pismo z dnia 08.07.2022r. informujące, iż na dzień 30.06.2022r. organizacja zrzeszała 141 członków.
2. Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia:
- pismo z dnia 11.01.2021 r. informujące, że na dzień 31.12.2020r. liczba członków wynosiła 45 osób,
 - pismo z dnia 11.07.2021r. (data wpływu: 12.07.2021r.) informujące, że na dzień 30.06.2021r. liczba członków związków wynosiła 47 osób,
3. Komisja Zakładowa Pracowników Ratownictwa Medycznego:
- pismo z dnia 01.07.2021r. informujące na ostatni dzień drugiego kwartału roku 2021 organizacja liczyła 19 członków.
4. Komisja Zakładowa Związku Zawodowego „Kontra”:
- pismo z dnia 05.07.2021r. informujące, że na dzień 30.06.2021r. organizacja liczyła 17 członków.
5. Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia:
- pismo z dnia 05.03.2022r. informujące, że liczba członków organizacji w szpitalu wynosi 6 osób,
 - pismo z dnia 30.06.2022r. informujące, iż liczba członków organizacji w szpitalu na dzień 30.06.2022r. wynosi 14 osób.

Odnosnie Związku Zawodowego Lekarzy, w toku kontroli okazano pismo Anity Wardzyk-Kulińskiej - z-cy Dyrektora Szpitala z dnia 31.03.2022r., skierowane do związku o treści: „Proszę o udzielenie informacji o liczbie członków związku i składzie zarządu Waszej organizacji związkowej”. Na piśmie widnieje potwierdzenie odbioru pisma przez przedstawiciela związku (bez daty). Poinformowano, że do Szpitala nie wpłynęła odpowiedź na pismo.

4. Legalność zatrudnienia cudzoziemców

Na podstawie uzyskanych informacji oraz dokumentów przechowywanych w aktach osobowych 11 cudzoziemców, w tym umów o pracę - sporządzono poniższe zestawienie:

Imię i nazwisko	Okres zatrudnienia/ etat/wynagrodzenie	Stanowisko pracy	Dokumenty inne
	od 07.06.2021r. do 23.06.2026r./ pełny etat/ 6.739,00 zł brutto	młodszy asystent	Karta pobytu  wyd. przez Wojewodę Śląskiego, zezwolenie na pobyt czasowy/dostęp do rynku pracy data wydania: 23.05.2022r. data ważności: 29.02.2025r. Decyzja Wojewody Śląskiego z 30.03.2022r. o zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę w okresie od 30.03.2022r. do 29.03.2025r.
	od 10.09.2021r. do 25.08.2026r./ pełny etat/ 6.739,00 zł brutto	młodszy asystent	Paszport  Data wydania 16.04.2019r. Data ważności 16.04.2029r.

	od 25.01.2021r. – aktualnie do 09.06.2026r./ pełny etat/ 6.739,00 zł brutto	młodszy asystent/ wcześniej sanitariusz	Karta Polaka nr  Paszport nr  Data wydania: 18.05.2011r. Data ważności: 25.11.2052r.
	od 01.10.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	pomoc sanitariusza	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  Data wydania 28.01.2021r. Data ważności: 28.01.2031r.
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	sprzątaczką	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  data wydania: 14.11.2019r. Data ważności: 14.11.2029r.
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	sprzątaczką	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  Data wydania: 30.06.2019r. Data ważności: 30.06.2029r.
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	Pomoc sanitariusza	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  - paszport ukraiński, na kopii brak daty ważności
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	Pomoc sanitariusza	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię Paszportu nr  - paszport ukraiński, na kopii brak daty ważności
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	Pomoc sanitariusza	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  Data wydania: 15.03.2019r. Data ważności: 15.03.2029r.
	od 01.08.2022r. do 31.12.2022r./ pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	Pomoc laboratoryjna	brak kopii paszportu w aktach w dniu 01.12.2022r. okazano kopię paszportu nr  Data wydania: 30.08.2018r. Data ważności: 30.08.2028r.

	od 01.05.2022r. do 31.10.2022r. pełny etat/ 3.010,00 zł brutto	Robotnik gospodarczy	brak kopii paszportu w aktach (pracownik zwolniony na dzień zakończenia kontroli) w innych dokumentach wykazano Paszport nr [REDACTED]
--	---	-------------------------	--

Podczas kontroli poinformowano, że dwóch cudzoziemców – obywateli Ukrainy, a mianowicie: [REDACTED] - przybyło na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed 24 lutego 2022 r., natomiast pozostali obywatele Ukrainy przybyli po 24.02.2022r., w związku z działaniami wojennymi.

Okazano 7 powiadomień skierowanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śl., w tym 6 powiadomień z dnia 10.08.2022r. o powierzeniu wykonywania pracy od dnia 01.08.2022r. następującym obywatelom Ukrainy: [REDACTED]

[REDACTED] oraz jedno powiadomienie z dnia 11.10.2022r. o powierzeniu wykonywania pracy pracownicy: [REDACTED] z datą podjęcia pracy: 01.10.2022r. W powiadomieniach wykazano dane pracowników, datę podjęcia pracy: 01.08.2022r., stanowisko pracy, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy, wysokość wynagrodzenia za pracę brutto, miejsce wykonywania pracy, informację o liczbie wszystkich osób wykonujących pracę u pracodawcy, w tym na umowę o pracę oraz na umowę zlecenie.

Okazano również powiadomienie z dnia 12.05.2022r. o powierzeniu wykonywania pracy pracownikowi [REDACTED] z datą podjęcia pracy: 01.05.2022r., na stanowisku: robotnik gospodarczy, na podstawie umowy o pracę na czas określony.

Stwierdzono, że dane wykazane w okazanych powiadomieniach są zgodne z ustaleniami zawartymi w umowach o pracę.

Ponadto, okazano dokumenty potwierdzające zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego ww. 8 pracowników zatrudnionych w 2022r., tj.: [REDACTED]

[REDACTED] (deklaracje ZUS ZUA i elektroniczne potwierdzenie wysyłki). Stwierdzono, że wszyscy pracownicy zostali zgłoszeni w ustawowym terminie.

Stwierdzono, że w przypadku trzech lekarzy (zatrudnionych na stanowisku: młodszy asystent), umowy o pracę zostały zawarte na okresy przekraczające 33 miesiące, a mianowicie: [REDACTED] umowa o pracę zawarta na okres od 05.07.2021r. do 23.06.2026r., [REDACTED] umowa o pracę zawarta na okres od 10.09.2021r. do 25.08.2026r., [REDACTED] umowa o pracę zawarta na okres od 14.06.2021r. do 09.06.2026r.

Jak wyjaśniono, okres trwania umów o pracę zawartych z [REDACTED] powiązано z okresem ważności dokumentu „Prawo wykonywania zawodu lekarza”, które zostało wydane pracownikom z terminem ważności: 5 lat. Ponadto oświadczono, że nie zawiadamiano Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu powyższych umów o pracę wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takich umów, w terminie 5 dni roboczych od dnia ich zawarcia.

Podczas kontroli okazano trzy decyzje Ministra Zdrowia, dotyczących odrębnie każdego z wymienionych wyżej lekarzy, w których udzielono zgody na samodzielne wykonywanie zawodu lekarza przez okres 5 lat od dnia wydania dokumentu „Prawo wykonywania zawodu lekarza”. Ponadto, okazano trzy uchwały Prezydium Okręgowej Rady Lekarskiej w Katowicach w sprawie warunkowego przyznania prawa wykonywania zawodu lekarza (...) poszczególnym wyżej wymienionym lekarzom, z ustaloną datą ważności przyznania tego prawa. Stwierdzono, że ustalona w dokumencie data ważności jest tożsamą z datą zakończenia umowy o pracę.

5. Akty wewnętrzne zakładowe

• Regulamin pracy

Podczas kontroli okazano Regulamin pracy, wprowadzony w życie zarządzeniem Dyrektora Szpitala nr 70/2020 z dnia 13 lipca 2020r.

W Regulaminie postanowiono m.in.:

- § 9 - w podmiocie obowiązuje trzymiesięczny okres rozliczeniowy, liczony począwszy od miesiąca stycznia każdego roku,

- w § 6 ust. 4 pkt 13 i 14 – ustalono rozkład czasu pracy pielęgniarek Bloku Operacyjnego w Wodzisławiu Śl.: 7:00-14:35, 7:00-19:00, 19:00 – 7:00, 15:00-21:00 oraz Bloku Operacyjnego w Rydułtowach: 6:00-13:35, 7:00-14:35, 7:00-19:00, 19:00-7:00.

Podczas kontroli poinformowano, że aktualnie nie funkcjonuje Blok Operacyjny w Rydułtowach.

Ponadto, w § 16 ust. 4 zapisano: *„W przypadku pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej dopuszcza się zmianę godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy w razie konieczności dostosowania czasu pracy pracownika do wymiaru czasu pracy koniecznego do przepracowania wynikającego z okresu rozliczeniowego. (...) W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy i jej organizacją czas pracy może być określony w innych godzinach aniżeli wyżej wymienionych, zgodnie z ustalony harmonogramem.”*

Podczas kontroli poinformowano, że zarządzeniem Dyrektora Szpitala z dnia 27.04.2021r. nr 50/2021 zmieniono załącznik nr 1 do Regulaminu pracy, zawierający tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnych oraz odzieży i obuwia roboczego w Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim. W wyniku zmiany, wydłużono czas używalności odzieży i obuwia roboczego do 24 miesięcy na większości stanowisk, w tym m.in. na stanowiskach: lekarza, pielęgniarki, położnej, opiekunki medycznej, fizjoterapeuty, pracowników apteki pracowników sterylizacji, sanitariuszy noszowych, sekretarek medycznych, dietetyczki, pracowników technicznych oraz pracowników zespołu wyjazdowego: to jest: lekarzy, ratowników medycznych, pielęgniarek oraz kierowców. W załączniku w odniesieniu do pracowników zespołu wyjazdowego składającego się z lekarzy, ratowników medycznych i pielęgniarek przewidziano: ubranie ochronne i obuwie skórzane na okres użytkowania 24 miesięcy oraz odzież zimową - do zużycia.

Przed wydaniem zarządzenia, Dyrektor Szpitala skierował pismo z dnia 05.03.2021r. do organizacji związkowych w zakresie proponowanych zmian w Regulaminie pracy oraz Regulaminie wynagradzania, z prośbą o zajęcie stanowiska w terminie nieprzekraczającym 30 dni. Na dokumencie widnieją podpisy przedstawicieli siedmiu organizacji związkowych, potwierdzających odbiór pisma w dniach: 15, 16, 17 oraz 19.03.2021r.

Pismem z dnia 08.04.2021r. - sześć organizacji związkowych, poinformowało Dyrektora, że cyt. *„Działając w trybie art. 77 § 4 Kodeksu pracy niniejszym przedstawiamy wspólnie uzgodnione stanowisko działających na terenie szpitala związków zawodowych (w rozumieniu art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r o związkach zawodowych) w zakresie przedmiotowych zmian”*. W piśmie nie wyrażono zgody na przedstawioną przez pracodawcę propozycję zmiany w zakresie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Jak poinformowano, pod ww. pismem nie podpisał się Związek Zawodowy Lekarzy.

• Regulamin wynagradzania

Podczas kontroli okazano Regulamin wynagradzania z sierpnia 2019r. W załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pn. „Taryfikator kwalifikacyjny” zawarto w formie tabelarycznej kwalifikacje wymagane na poszczególnych stanowiskach oraz liczbę lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje – w sposób identyczny jak w załączniku do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20.07.2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na

poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami (Dz.U. Nr 151 poz. 896 ze zm. z 2021 r. poz. 2359).

Podczas kontroli okazano pismo z dnia 2 maja 2022 r. podpisane przez przedstawicieli pięciu organizacji związkowych funkcjonujących w szpitalu (poza Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy oraz Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Personelu Pomocniczego w Ochronie Zdrowia), zawierające negatywne stanowisko organizacji związkowych skierowane w odpowiedzi na przedstawiony im w kwietniu 2022r. projekt zmian w regulaminie wynagradzania.

Jednocześnie okazano pismo przedstawiciela związku OZZL z dnia 29.04.2022r. - jak poinformowano podpisane przez [REDAKTOWANO] (byłego pracownika Szpitala), skierowane do Dyrekcji Szpitala o treści: „Związek Zawodowy Lekarzy przy Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtówach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim informuje, że nie wnosi zastrzeżeń do proponowanych zmian w Regulaminach Pracy i Wynagradzania”.

Jak ustalono, proponowane zmiany do Regulaminu wynagradzania nie weszły w życie.

6. Czas pracy

Podczas kontroli poinformowano, że pomimo obowiązującego trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego (§ 9 Regulaminu pracy), harmonogramy czasu pracy sporządzane są na okresy miesięczne. Powyższe stwierdzono na przykładzie okazanych harmonogramów opracowanych dla pracowników: Pogotowia Ratunkowego, Izby Przyjęć, Bloku Operacyjnego, Oddziału Chorób Wewnętrznych.

Wyjaśniono, że tworzenie harmonogramów na okresy miesięczne wynika m.in. z uwzględniania wniosków pracowników w zakresie dni czy godzin pracy w tworzonych na miesiąc harmonogramach.

Na podstawie pisemnych oświadczeń ustalono, że harmonogramy na październik 2022r. zostały podane do wiadomości pracowników w następujących terminach:

- harmonogram dla pielęgniarek Bloku Operacyjnego – w dniu 15.09.2022r. – oświadczenie złożyła [REDAKTOWANO] -pielęgniarka oddziałowa,
- harmonogram dla pielęgniarek Oddziału Chorób Wewnętrznych – w dniu 26.09.2022r. – oświadczenie złożyła [REDAKTOWANO] – p.o. pielęgniarki oddziałowej,
- harmonogram dla personelu Stacji Pogotowia Ratunkowego w Wodzisławiu Śl. – w dniu 23.09.2022r. – oświadczenie złożyła [REDAKTOWANO] – pielęgniarka oddziałowa Stacji Pogotowia Ratunkowego,
- harmonogram dla pracowników Izby Przyjęć (pielęgniarki, ratownicy medyczni, rejestratorki medyczne) – w dniu 19.09.2022r., natomiast dla opiekunów medycznych – w dniu 22.09.2022r. – oświadczenie złożyła [REDAKTOWANO] – specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego.

7. Wynagrodzenie za pracę

- Realizacja ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.2021.1801 ze zm.)

Podczas kontroli okazano maila z dnia 08.07.2022r. skierowanego przez [REDAKTOWANO] z Działu Organizacyjno-Prawnego Szpitala do siedmiu organizacji związkowych, przekazującego w załączeniu przygotowany przez pracodawcę projekt Porozumienia wraz z informacją o planowanym spotkaniu Dyrekcji Szpitala ze związkami na dzień 11.07.2022r. Podczas kontroli okazano projekt Porozumienia.

Poinformowano, że w dniu 11.07.2022r. odbyło się spotkanie Dyrekcji Szpitala z przedstawicielami organizacji związkowych dotyczące zawarcia porozumienia w sprawie sposobu podziału środków na wynagrodzenie pracowników w wykonaniu ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku ze zmianami - o

sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Poinformowano, że na spotkaniu nie doszło do zawarcia przez strony porozumienia,

W związku z powyższym, Dyrektor Szpitala wydał jednostronne zarządzenie.

- Okazano zarządzenie nr 57/2022 Dyrektora Szpitala z dnia 15 lipca 2022r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników od dnia 01.07.2022r. W treści § 1 zarządzenia zapisano między innymi co następuje:

„1. Od 01.07.2022r. podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny oraz działalności podstawowej zgodnie z art. 3 ust.1 oraz załącznikiem „Współczynniki pracy” do ustawy z dnia 08.06.2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1801 ze zm.)

2. Wynagrodzenia pracowników niewykonujących zawodu medycznego zgodnie z zapisami art. 5 wyżej ww. ustawy zostaną ustalone niezwłocznie po uzyskaniu stosownego aneksu z Narodowego Funduszu Zdrowia, przedstawiającego informacje o wysokości środków finansowych, przekazanych na wzrost wynagrodzenia.”

Podczas kontroli poinformowano, iż zarządzenie zostało opublikowane 19 lipca 2022 na wewnętrznej stronie intranetowej szpitala, do której wgląd mają wszyscy pracownicy.

- Ponadto, okazano zarządzenie nr 62/2022 Dyrektora Szpitala z dnia 2 sierpnia 2022r. dotyczące zmiany zarządzenia nr 57/2022 z dnia 15 lipca 2022r. w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników od 01.07.2022r.

W § 1 zarządzenia zapisano, iż dokonuje się zmiany § 1 ust. 2 zarządzenia nr 57 z dnia 15 lipca 2022r. poprzez nadanie mu brzmienia:

„Ustala się wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników niewykonujących zawodu medycznego, zgodnie z zapisami art. 5 ustawy z dnia 08.06.2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych w brzmieniu nadanym przepisami ustawy z dnia 26 maja 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 1352):

- dla pracowników administracji i ekonomicznych – na poziomie 23% wynagrodzenia zasadniczego;
- dla pracowników technicznych i gospodarczych – na poziomie 17,07% wynagrodzenia zasadniczego.”

W § 2 wskazano, że zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 lipca 2022 roku.

Poinformowano, iż zarządzenie zostało opublikowane w dniu 09.08.2022r. na wewnętrznej stronie intranetowej Szpitala.

Podczas kontroli poinformowano, że w dniu 02 sierpnia 2022r. odbyło się spotkanie Dyrekcji Szpitala z przedstawicielami organizacji związkowych w sprawie zawarcia Porozumienia w zakresie wypłaty podwyżki wynagrodzeń w wysokości 50%. Okazano maila z dnia 2 sierpnia 2022r. [REDAKTOWANE] o treści: „W załączeniu przesyłam pismo Dyrekcji PPZOZ do Ministra Zdrowia oraz projekt porozumienia, który otrzymali Państwo na dzisiejszym spotkaniu.” skierowane do siedmiu organizacji związkowych.

Okazano również projekt Porozumienia, w którym zapisano, co następuje:

„W związku z realizacją zarządzenia Dyrektora Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą Wodzisławiu Śląskim numer 57/2022 z dnia 15 lipca 2022 r. oraz przekazaniem przez Narodowy Fundusz Zdrowia środków pieniężnych

na podwyżki wynagrodzeń w kwocie niewystarczającej na sfinansowanie pełnej kwoty podwyżki, strony uzgodniły, że:

1. W okresie od 01.07.2022r. do czasu uzyskania środków finansowych wystarczających na zapłatę wynagrodzeń w pełnej wysokości, wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny oraz działalności podstawowej, zgodnie z art. 3 ust.1 ustawy z dnia 8.06.2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zmienionej ustawą z dnia 26 maja 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego wraz ze składnikami pochodnymi będzie wypłacane przez pracodawcę w połowie kwot (50%) wynikających z załącznika „Współczynniki pracy”;
2. W okresie od 01.07.2022r. do czasu uzyskania środków finansowych wystarczających na zapłatę wynagrodzeń w pełnej wysokości wynagrodzenia pracowników nie wykonujących zawodu medycznego, zgodnie z zapisami art. 5 ustawy z dnia 8.06.2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego wraz ze składnikami pochodnymi będzie wypłacane przez pracodawcę w połowie kwot (50%) wynikających z zarządzenia Dyrektora Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i w Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim;
3. Niezwłocznie po uzyskaniu środków z Narodowego Funduszu Zdrowia, Pracodawca zobowiązuje się do dokonania nadpłaty wynagrodzeń do kwot wynikających z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ze zmianami o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.”

Podczas kontroli poinformowano, że porozumienie nie zostało zawarte.

W toku kontroli okazano pismo Dyrektora Szpitala - Krzysztofa Kowalik z dnia 3 sierpnia 2022 r., skierowane do pracowników Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i w Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim, w którym wskazano, że wysokość środków zaproponowana przez Narodowy Fundusz Zdrowia na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej i innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny cyt.: „(...) określona aneksem nr 21 z dnia 29.07.2022r. do umowy numer 124/100310/03/8/2022 jest dalece niewystarczająca i powoduje, że PPZOZ nie jest w stanie podwyższyć Państwa wynagrodzeń do kwot minimalnych wskazanych w wyżej wymienionej Ustawie. Z dokonanego przez Szpital przeliczenia wynika, że kwota wzrostu finansowania zaproponowanego przez NFZ kształtuje się na poziomie 9%, zaś średni wzrost wynagrodzeń w PPZOZ wynikający z wyżej wymienionej ustawy - na poziomie ok. 30%. Kwotowy wzrost kontraktów w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2022 roku, łącznie z wszystkich zawartych przez PPZOZ umów, wynosi 4 925 780,48 zł, natomiast kwota niezbędna na wzrost wynagrodzeń z ustawy oraz wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych (bez wzrostu kosztów funkcjonowania spowodowanych inflacją i wzrostami cen) na ten sam okres to 13 200 000 zł. Powyższe oznacza, że wypłata wynagrodzeń w wysokościach ustalonych w Ustawie bez uzyskania pokrycia kwot na ten cel spowoduje bardzo wysoką stratę finansową Szpitala na poziomie przekraczającym 8 200 000 zł za drugie półrocze br., nie wspominając o utracie płynności finansowej grożącej jego dalszemu funkcjonowaniu i skutkujący niemożnością udzielania świadczeń zdrowotnych, a w konsekwencji likwidacją Szpitala, co spowodowałoby, że 150-tysięczny powiat zostałby pozbawiony opieki medycznej.”

Ponadto, w treści pisma wskazano, że „Środki otrzymane w wyniku podpisanego aneksu nr 21 z dnia 29.07.2022 r. nie pozwalają na zrealizowanie zapisów Ustawy, dlatego też na dzień dzisiejszy zapadła decyzja, już pracownikom wykonującym zawód medyczny oraz pracownikom działalności podstawowej podwyższone wynagrodzenia zasadnicze wraz ze składnikami pochodnymi będą

wypłacane w połowie kwot (50%) wynikających z załącznika „Współczynniki pracy”, natomiast pracownikom niewykonującym zawodu medycznego podwyższone wynagrodzenia zasadnicze wraz ze składnikami pochodnymi będą wypłacane w połowie kwot (50%) wynikających z zarządzenia Dyrektora PPZOZ.”

Podczas kontroli poinformowano iż powyższe pismo zostało opublikowane na wewnętrznej stronie internetowej szpitala w dniu 04.08. 2022 r.

Ponadto, okazano zarządzenie Dyrektora Szpitala nr 64/2022 z dnia 5 sierpnia 2022r. w sprawie sposobu wypłacenia minimalnego wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym w Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim, w którym zapisano, co następuje:

- „§ 1:

- 1) w okresie od 01.07.2022r. do czasu uzyskania środków finansowych wystarczających na zapłatę wynagrodzeń w pełnej wysokości, podwyższone wynagrodzenia zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny oraz działalności podstawowej, zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 8.06.2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych zmienionej ustawą z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, będą wypłacane przez pracodawcę wraz ze składnikami pochodnymi w połowie kwot (50%) wynikających z załącznika „Współczynniki pracy”
- 2) w okresie od 01.07.2022r. do czasu uzyskania środków finansowych wystarczających na zapłatę wynagrodzeń w pełnej wysokości, podwyższone wynagrodzenia pracowników niewykonujących zawodu medycznego zgodnie z zapisami art. 5 ustawy z dnia 8.06.2017 r. o sposobie (...), będą wypłacane przez pracodawcę wraz ze składnikami pochodnymi w połowie kwot (50%) wynikających z zarządzenia Dyrektora Powiatowego Publicznego zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim.”

- § 2 „Niezwłocznie po uzyskaniu środków z Narodowego Funduszu Zdrowia, pracodawca zobowiązuje się do dokonania nadpłaty wynagrodzeń do kwot wynikających z Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ze zmianami o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.”

Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania. Podczas kontroli poinformowano, że zarządzenie zostało opublikowane na wewnętrznej stronie intranetowej szpitala w dniu 9 sierpnia 2022r.

• Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego

Kontrolą objęto następujących pracowników: [REDAKTED] (asystent ratownik medyczny z uprawnieniami do kierowania pojazdów), [REDAKTED] (asystent ratownik medyczny z uprawnieniami do kierowania pojazdów), [REDAKTED] (starszy dietetyk), [REDAKTED] (starsza salowa), [REDAKTED] (salowa), [REDAKTED] (salowa), [REDAKTED] (starsza salowa), [REDAKTED] (starsza pielęgniarka), [REDAKTED] (starsza pielęgniarka) oraz 35 pielęgniarek Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii, w tym:

Podczas kontroli poinformowano, że do dnia zakończenia kontroli nie dostosowano pracownikom umów o pracę w zakresie grupy zawodowej, określonej w załączniku do omawianej ustawy (z wyjątkiem części salowych).

Na podstawie okazanych dokumentów oraz udzielonych ustnie informacji w zakresie wynagrodzenia zasadniczego wybranych pracowników - sporządzono poniższe zestawienie:

imię i nazwisko	stanowisko	wykształcenie	Specjalizacja	wyn. zas. do 30.06.2022 zł brutto	wyn. zas. od 01.07.2022 zł brutto	współczynnik pracy	50% wzrostu zł brutto
	asystent ratownik medyczny z uprawnieniami do kier. poj. uprzyw.	licencjat - ratownictwo medyczne mgr na kier. Zdrowie Publ.	---	4.186,00	5.323,00 (z 50% podwyżki: 4.754,50)	0,94	568,50
	asystent ratownik medyczny z uprawnieniami do kier. poj. uprzyw.	licencjat ratownictwo medyczne	---	4.186,00	5.323,00 (z 50% podwyżki: 4.754,50)	0,94	568,50
	starszy dietetyk	-średnie-dietetyk -mgr pedagogika opiekuńczo-wych.	----	3.773,00	4.417,00 (z 50% podwyżki: 4.095,00)	0,78	
	starsza salowa	zawodowe	----	3.049,00	3.681,00 (z 50% podwyżki: 3.365,00)	0,65	316,00
	salowa	zawodowe	----	3.049,00	3.681,00 (z 50% podwyżki: 3.365,00)	0,65	316,00
	salowa	średnie	----	3.049,00	3.681,00 (z 50% podwyżki: 3.365,00)	0,65	316,00
	starsza salowa	zawodowe	----	3.049,00	3.681,00 (z 50% podwyżki: 3.365,00)	0,65	316,00
	starsza pielęgniarka	średnie-pielęgniarka	---	3.773,00	5.323,00 (z 50% podwyżki: 4.548,00)	0,94	775,00

	starsza pielęgniarka	średnio-pielęgniarka	---	3.773,00 zł	5.323,00 (z 50% podwyżki: 4.548,00)	0,94	775,00
--	----------------------	----------------------	-----	-------------	-------------------------------------	------	--------

Podczas kontroli zweryfikowano akta osobowe pracowników wykazanych w zestawieniu. Stwierdzono, co następuje:

- [REDAKTOWANE] - w aktach osobowych stwierdzono przechowywanie aneksu z dnia 20.07.2022r., przyznającego z dniem 01.07.2022r. wynagrodzenie zasadnicze wg gr. II, tj. 3.681,00 zł. Ponadto, w aneksie wykazano współczynnik pracy: 0,650. Jako podstawę prawną podano: Zarządzenie Dyrektora Szpitala nr 57/2022,

- [REDAKTOWANE] - w aktach osobowych stwierdzono przechowywanie aneksu z dnia 20.07.2022r., przyznającego z dniem 01.07.2022r. wynagrodzenie zasadnicze wg gr. II, tj. 3.681,00 zł. Ponadto, w aneksie wykazano współczynnik pracy: 0,650. Jako podstawę prawną podano: Zarządzenie Dyrektora Szpitala nr 57/2022,

- [REDAKTOWANE] - w aktach osobowych przechowywane jest pismo pracownicy z dnia 30.08.2022r., w którym zwraca się z prośbą o przeszerogowanie od dnia 01.07.2022r. z grupy 9 ze współczynnikiem 0,78 do grupy 7, ze współczynnikiem 0,86 podkreślając, że jako dietetyk została zdegradowana i pozbawiona statusu zawodu medycznego. Do pisma załączono pismo Ministerstwa Zdrowia z dnia 29.08.2022r. o znaku: DSW.054.250.2022.MS, skierowane do wyżej wymienionej. W treści pisma potwierdzono, że w opinii Ministerstwa Zdrowia dietetyk to osoba wykonująca zawód medyczny, w rozumieniu ustawy o działalności leczniczej.

Podczas kontroli poinformowano, że w wyniku przeprowadzonej przez Szpital weryfikacji dokonano korekty wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem współczynnika 0,86, co zostało opisane w dalszej części protokołu kontroli.

Podczas kontroli okazano aneks do umowy o pracę z dnia 23.09.2022r., podpisany przez obie strony umowy, w którym zapisano: „Z dniem 01.07.2022r. przyznaję wynagrodzenia zasadniczego wg gr.VI tj. 4.870,00 zł.” Wykazano współczynnik pracy: 0,86 oraz podstawę prawną: zarządzenie Dyrektora Szpitala nr 57/2022. Nie wykazano grupy zawodowej wymienionej w załączniku do ustawy.

W przypadku pozostałych pracowników, tj. [REDAKTOWANE]

[REDAKTOWANE] - ostatnie udokumentowane zmiany w zakresie wynagrodzenia zasadniczego stanowią aneksy z dnia 20.07.2021r.

Podczas kontroli poinformowano, że na dzień 04.10.2022r. pracownicy Szpitala (poza wyjątkami w grupie zawodowej salowych) - nie otrzymali aneksów do umów o pracę, w zakresie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2022r., ze wskazaniem grupy zawodowej.

• Pielęgniarki Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii (AIIT)

Na podstawie informacji udzielonych ustnie podczas kontroli oraz dokumentów przechowywanych w aktach osobowych sporządzono poniższe zestawienie w zakresie posiadanego przez pielęgniarki Oddziału wykształcenia i specjalizacja:

	Imię i nazwisko	stanowisko	wykształcenie	specjalizacja
1	[REDAKTOWANE]	specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 13.10.2021r.
2	[REDAKTOWANE]	starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i

				intensywnej opieki – dyplom z dnia 13.10.2021r.
3		specjalistka pielęgniarka	średnie medyczne	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 24.04.2019r.
4		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
5		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
6		specjalistka pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
7		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 30.03.2015r.
8		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 07.05.2014r.
9		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa od 21.06.2022r.	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
10		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 07.05.2014r.
11		pielęgniarka oddziałowa	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 30.03.2015r.
12		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
13		pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja w toku
14		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa od 06.2022r.	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 24.04.2019r
15		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki z

				03.04.2017r.
16		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki z 03.04.2017r.
17		specjalistka pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa 22.07.2022 r.	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z dnia 03.04.2017r.
18		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z 30.03.2015r.
19		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z 30.03.2015r.
20		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – dyplom z 30.03.2015r.
21		starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa mgr pedagogiki	specjalizacja z pielęgniarstwa pediatrycznego – 12.09.2008r.
22		starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa od 22.07.2022 r.	----
23		starsza pielęgniarka	średnie zawodowe	----
24		starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	
25		starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	----
26		pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	----
27		pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	----
28		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
29		starsza pielęgniarka	średnie zawodowe	----
30		starsza pielęgniarka	średnie zawodowe	----
31		starsza pielęgniarka	średnie zawodowe	----
32		specjalistka pielęgniarka	średnie zawodowe	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – 24.04.2019r.
33		starsza	średnie zawodowe	----

		pielęgniarka		
34		specjalistka pielęgniarka	mgr pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – 03.04.2017r.
35		starsza pielęgniarka	licencjat pielęgniarstwa	specjalizacja z pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki – 13.10.2021r.

Na podstawie udzielonych informacji dotyczących wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek Oddziału AilT sporządzono poniższe zestawienie:

Nazwisko i imię	wyn. zas. zł brutto do 30-06-2022	wyn. zas. zł brutto od 01-07-2022	stanowisko	współczynnik pracy	różnica w wynagrodzeniu zasad.	50% wzrostu wyn. zasad.	wyn. zas. ze wzrostem 50%
	3.773	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1550	775	4548
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1137	568,5	4754,5
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	3.820	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1503	751,5	4571,5
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.323	Pielęgniarka	0,94	1137	568,5	4754,5
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	4.186	5.776	Starsza pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981

	3.773	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1550	775	4548
	Zatrudnio na 01-09-2022	5.323,00	pielęgniarka	0,94			4754,50
	4.186	5.776	specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	5.478	7.305	Pielęgniarka oddziałowa	1,29	1827	913,5	6391,5
	4.186	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1137	568,5	4754,5
	4.186	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1137	568,5	4754,5
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Starsza pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	3.773	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1550	775	4548
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	3.773	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1550	775	4548
	4.186	5.776	Specjalistka pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	4.186	5.776	Pielęgniarka	1,02	1590	795	4981
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	5.478	7.305	Specjalistka pielęgniarka	1,29	1827	913,5	6391,5
	3.773	5.323	Starsza pielęgniarka	0,94	1550	775	4548

Podczas kontroli ustalono, że zarówno w wewnętrzzakładowych regulacjach (Regulamin pracy, Regulamin wynagradzania) oraz w umowach o pracę zawartych z ww. pielęgniarkami – nie ustalono wymogu posiadania określonego wykształcenia na danym stanowisku pracy, w tym magisterskiego czy licencjackiego. Pielęgniarkom posiadającym specjalizację, stanowisko pracy określono jako: specjalistka pielęgniarka, uwzględniając posiadaną specjalizację.

Podczas kontroli, [REDAKTOWANA] – pielęgniarka oddziałowa Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii złożyła w dniu 06.10.2022r. oświadczenie o treści:

„W związku z kontrolą Państwowej Inspekcji Pracy, prowadzoną w Powiatowym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim, jako Pielęgniarka Oddziałowa Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii, niniejszym oświadczam, że pielęgniarki świadczące pracę na ww. Oddziale niezależnie od posiadanego wykształcenia i specjalizacji wykonują te same obowiązki/czynności w zakresie świadczonej opieki pielęgniarskiej na Oddziale, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Po 1 lipca 2022r. uczestniczyłam w rozmowach prowadzonych z Naczelną Pielęgniarką, Beatą Brzezinka, w przedmiocie dokonania zmian w zakresach czynności, mających na celu różnicowanie tych zakresów z uwzględnieniem posiadanego przez pielęgniarki wykształcenia. W dniu sporządzenia niniejszego oświadczenia zakresy nie zostały jeszcze wręczone pracownikom. (...)”

Oświadczenie [REDAKTOWANA] z dnia 06.10.2022r. stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu kontroli.

W dniu 28.11.2022r. okazano sporządzone nowe zakresy czynności sporządzone dla stanowisk: pielęgniarka, pielęgniarka specjalistka oraz pielęgniarka-asystent. Poinformowano, że w związku ze zmianą stanowisk pracy od 01.12.2022r. pielęgniarkom przygotowano aneksy do umów o pracę, do których załączono nowe zakresy czynności. Oświadczone, że na dzień 28.11.2022r. na 33 pielęgniarki Oddziału AIT aneksy doręczono 8 pielęgniarkom.

Podczas kontroli w dniu 28.11.2022r. poinformowano, że od 1 grudnia 2022r. nastąpi zmiana stanowisk pracy w stosunku do 11 pielęgniarek Oddziału AIT posiadających wykształcenie magisterskie oraz specjalizację na stanowisko: pielęgniarka – asystent. Powyższe dotyczy następujących pielęgniarek: [REDAKTOWANA]

Ponadto, w dniu 28.11.2022r. okazano aneksy do umów o pracę sporządzone dnia 21.11.2022r. dla [REDAKTOWANA] zmieniające z dniem 01.12.2022r. stanowisko pracy na: pielęgniarka specjalistka. Na aneksach widnieją podpisy stron umowy. Do aneksów załączono zakresy czynności na stanowisku pielęgniarka specjalistka. Jednocześnie ustalono, że w przypadku [REDAKTOWANA] – z dniem 01.12.2022r. nastąpiła zmiana stanowiska na: asystent pielęgniarstwa, za wynagrodzeniem zasadniczym: 7.305,00 zł brutto.

- Terminowość i prawidłowość wypłaty wynagrodzenia za miesiące lipiec, sierpień i wrzesień 2022r.

Zgodnie z § 22 ust.1 Regulaminu pracy „Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się raz w miesiącu z dołu w dniu 10-tym następnego miesiąca kalendarzowego.”

Na podstawie okazanych list płac sporządzonych za miesiące lipiec i sierpień wybranych pracowników oraz potwierdzeń przelewów bankowych sporządzono poniższe zestawienie:

	lipiec		sierpień	
	naliczono brutto/netto	data przelewu	naliczono	data przelewu
[REDAKTOWANA]	7.199,69 zł brutto (w tym wyn. zas.)	09.08.2022r.	6.598,33 zł brutto (w tym wyn. zas.)	08.09.2022r.

	4.548,00 zł brutto)/ 5.099,66 zł netto		4.548,00 zł brutto)/ 4.690,45 zł netto	
	7.115,45 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.548,00 zł brutto)/ 4. 884,93 zł netto	09.08.2022r.	6.875,83 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.548,00 zł brutto)/ 4.721,77 zł netto	08.09.2022r.
	9.455,89 zł brutto (w tym wyn. zas.: 4.754,50 zł brutto)/ 4.841,38 zł netto	09.08.2022r.	9.817,89 zł brutto (w tym wyn. zas.: 4.754,50 zł brutto)/ 5.120,38 zł netto	08.09.2022r.
	9.074,82 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.120,57 zł brutto - wynagr. za 18 dni)/ 6.430,55 zł netto	09.08.2022r.	8.614,17 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.754,50 zł brutto)/ 6.020,90 zł netto	08.09.2022r.
	4.516,34 zł brutto (w tym wyn. zas. 3.365,00 zł brutto)/ 3.306,76 zł netto	09.08.2022r.	4.470,27 zł brutto (w tym wyn. zas. 3.365,00 zł brutto)/ 3.275,58 zł netto	08.09.2022r.
	4.914,00 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.095,00 zł brutto)/ 3.617,66 zł netto	09.08.2022r.	4.914,00 zł brutto (w tym wyn. zas. 4.095,00 zł brutto)/ 3.576,71 zł netto	08.09.2022r.

Podczas kontroli poinformowano, że wynagrodzenie zasadnicze 731 pracowników za lipiec, sierpień 2022r. zostały w oparciu o zarządzenie Dyrektora nr 64/2022 z dnia 5 sierpnia 2022r. zaniżone o 50% kwoty wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, w tym przykładowo:

- po 568,50 zł brutto za każdy miesiąc,
 - po 568,50 zł brutto za każdy miesiąc,
 - po 316 zł brutto za każdy miesiąc
 - po 775 zł brutto za każdy miesiąc
 - po 775 zł brutto za każdy miesiąc.

Ponadto poinformowano, że obniżone zostały w ww. miesiącach pochodne, tj. składniki naliczane od wynagrodzenia zasadniczego, gdyż naliczane były od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniającej jedynie 50% kwoty wzrostu wynagrodzenia.

W przypadku pracownicy - po dokonaniu korekty wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o aneks z dnia 23.09.2022r. - pracownicy naliczono i wypłacono przelewem z dnia 07.10.2022r. wyrównanie za lipiec i sierpień 2022r. w kwocie: 543,60 zł brutto, tj.:

- za lipiec: w wysokości 271,80 zł brutto (w tym: 226,50 zł brutto wynagrodzenie zasad. + 45,30 zł brutto dodatek stażowy)
 - za sierpień 2022r.: w wysokości 271,80 zł brutto (w tym: 226,50 zł brutto wynagrodzenie zasad. + 45,30 zł brutto dodatek stażowy).

Wyrównanie naliczono na liście płac za wrzesień 2022r. wraz z wynagrodzeniem za wrzesień 2022r. na łączną kwotę: 5.729,40 zł brutto (4.198,73 zł netto) i wypłacono przelewem z dnia 07.10.2022r.

Podczas kontroli stwierdzono, że na dzień 07.10.2022r. wypłacono za lipiec i sierpień 2022r. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości po 50% kwoty wzrostu, tj. po 548,50 zł brutto, co

stanowi, że na dzień 07.10.2022r. pracodawca obniżył pracownicy wynagrodzenie zasadnicze o pozostałe 50% wzrostu, tj. o kwotę po 548,50 zł brutto za lipiec i sierpień 2022r.

W toku kontroli poinformowano, że wynagrodzenie zasadnicze zostało obniżone o kwotę stanowiącą 50% wzrostu wynagrodzenia zasadniczego również za miesiąc wrzesień 2022r. Ponadto, obniżone zostały pochodne naliczane od wynagrodzenia zasadniczego, np. dodatek stażowy.

Podczas kontroli, w dniu 07.11.2022r. okazano dokument pn. Zmiany warunków finansowych umów z NFZ po 1.07.2022r., podpisany przez z-cę dyrektora Anitę Wadzyk-Kulińską. Dokument załącza się do protokołu kontroli (załącznik nr 2 do protokołu kontroli).

W dniu 11.10.2022r. poinformowano, że za miesiąc wrzesień 2022r. wszystkim uprawnionym pracownikom naliczono do wypłaty i wypłacono wynagrodzenie za pracę w ustawowym terminie, uwzględniając jedynie 50% kwoty wzrostu wynagrodzenia zasadniczego, w oparciu o zarządzenie Dyrektora nr 64/2022 z dnia 5 sierpnia 2022r.

W toku trwania kontroli, okazano zarządzenie Dyrektora Szpitala z dnia 21 października 2022r. o nr 82/2022 w sprawie sposobu wypłacania najniższego wynagrodzenia pracownikom (...), w którym zarządzono:

„1. Wypłatę w pełnej wysokości wynagrodzeń wynikających z ustawy z dnia 8.06.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych zmienionej ustawą z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, wynikających z załącznika „Współczynniki pracy”, na rzecz pracowników wykonujących zawód medyczny oraz działalności podstawowej jak również pracowników nie wykonujących zawodu medycznego, zgodnie z zapisami art. 5 ustawy począwszy od miesiąca października 2022 r. (tj. wynagrodzenia należnego za miesiąc październik br. wypłacanego do dnia 10 listopada 2022 r.)

2. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania.”

Ustalono, że wynagrodzenie za pracę za miesiąc październik 2022r. zostało naliczone i wypłacone pracownikom w pełnej wysokości, ustalonej w oparciu o przepisy omawianej ustawy.

W dniu 14.11.2022r. okazano kontrolującej pismo sporządzone przez Anitę Wardzyk-Kulińską – z-cę Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych Szpitala, pod tytułem: „Informacja dla pracowników PPZOZ” (brak daty sporządzenia), o następującej treści:

„Dyrekcja Szpitala informuje, że Narodowy Fundusz Zdrowia w dalszym ciągu nie wypłacił PPZOZ środków finansowych pozwalających na pokrycie w całości obowiązujących od 1 lipca br. (wraz z wyrównaniem od miesiąca lipca) wynagrodzeń pracowników. W związku z tym, ustalono, że wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę za miesiąc październik (tj. wypłacane do 10 listopada br.) zostanie wypłacone w pełnej, przewidzianej ustawowo wysokości. Z kolei nadpłata podwyżek wynagrodzeń (tj. wyrównanie od miesiąca lipca) będzie wypłacana przez pracodawcę w miarę otrzymywanych z NFZ środków, w sposób niezaburzający płynności finansowej PPZOZ, nie później niż do 31.01.2023r.”

Poinformowano, iż dokument został podany do wiadomości w intranecie, wewnętrznej poczcie szpitalnej w dniu 10.11.2022r.

Ponadto poinformowano, że do dnia 14.11.2022r. nie naliczono uprawnionym pracownikom, w tym pracownikom objętym kontrolą - zaległych należności za lipiec, sierpień i wrzesień 2022r.

W dniu 28.11.2022r. poinformowano inspektora pracy, że uprawnionym 723 pracownikom naliczono zaległe należności za okres od lipca do września 2022r. na łączną kwotę: 1.744 801,19

zł brutto. W dniu 28.11.2022r. poinformowano również, że listy płac z naliczonymi kwotami zaległych należności nie zostały zatwierdzone do wypłaty przez Dyrektora Szpitala, gdyż jak ustnie oświadczyła ██████████ - starszy księgowy koordynator sekcji rachuby - jeszcze trwały korekty naliczonych składników, np. wynagrodzenia urlopowego.

W dniu 05.12.2022r. poinformowano, że w oparciu o ustne polecenie inspektora pracy, zaległe należności za miesiące lipiec, sierpień i wrzesień 2022r. zostały wszystkim uprawnionym 723 pracownikom wypłacone przelewami bankowymi z dnia 02.12.2022r. Wykaz poleceń ustnych stanowi załącznik nr 3 do niniejszego protokołu kontroli. Poinformowano, że po dokonanych korektach, naliczono uprawnionym 723 pracownikom do naliczono i wypłacono łącznie kwotę: 1.738.265,49 zł brutto.

W dniu 05.12.2022r. na żądanie inspektora pracy okazano zestawienia pracowników Stacji Pogotowia Ratunkowego, Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii oraz objętych kontrolą salowych i dietetyczki, na których wykazano naliczone pracownikom do wypłaty wyrównania zaległych należności za okres VII-IX.2022r. (w kwotach brutto i netto). Zestawienia stanowią załącznik nr 4 do niniejszego protokołu kontroli. Oświadczone, że naliczone w zestawieniach kwoty zostały pracownikom wypłacone przelewami z dnia 02.12.2022r. Okazano potwierdzenia przelewów bankowych z dnia 02.12.2022r. wybranych przez inspektora losowo pracowników, a mianowicie: ██████████

██████████ - potwierdzające wypłatę wykazanych w zestawieniach kwot.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

Nie sprawdzano.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobierano.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Oświadczenie ██████████ z dnia 06.10.2022r.

Załącznik nr 2. Zmiany warunków finansowych umów z NFZ po 1.07.2022r.

Załącznik nr 3. Wykaz poleceń ustnych.

Załącznik nr 4. Zestawienia pracowników Stacji Pogotowia Ratunkowego, Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii oraz objętych kontrolą salowych i dietetyczki, na których wykazano naliczone pracownikom do wypłaty wyrównania za okres VII -IX.2022r.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Krzysztofa Kowalik - Dyrektora Szpitala, [REDACTED] - kierownika Działu Służb Pracowniczych,
[REDACTED] - starszego księgowego - koordynatora sekcji rachuby, [REDACTED] -
starszego specjalisty, [REDACTED] - specjalisty, [REDACTED] - głównego specjalisty ds.
bhp

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Wodzisław Śl., dnia 05.12.2022

~~STARSZY
INSPEKTOR PRACY SPECJALISTA
mgr Edyta Włodarczyk Paweł~~

(podpis i pieczęć Inspektora pracy)

W dniu 05.12.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Powiatowy Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim

Dyrektor

Krzysztof Kowalik
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia ..06.12.2022

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..5 do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Złożone zastrzeżenia nie wymagają zmian w treści protokołu kontroli. Stanowią przedmiotem sytuacji finansowej Szpitala.

~~.....~~

- W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Powiatowy Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Rydułtowach I Wodzisławiu Śląskim

Dyrektor

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY
INSPEKTOR PRACY OBRZEMIAŁA

mgr Ewa Piotrowska-Menda

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rybnik, dn. 06.12.2022r.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[E.W]